



للتدريب و الاستشارات الإدارية
Muthabara Training Center
muthabara.ae

إدارة الموارد البشرية لغير العاملين بها

احجز مقعدك

الرسوم ()

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

أهداف البرنامج:

تتمية وجهة نظر إيجابية تجاه إدارة الموارد البشرية, وإكساب المشاركين المعارف الأساسية المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وتتمية مهاراتهم لتنفيذ العمليات المتعلقة بتتمية وتطوير الموارد البشرية، كما يساعد البرنامج الهدراء والمشرفين الغير العاملين بها في التعرف علي مفهوم الموارد البشرية وكيفية التنسيق الإداري بين الادارة المختلفة وإدارة الموارد البشرية وذلك لتتمية وتطوير المورد البشري في المؤسسة ، كما يساعد البرنامج أيضا في توضيح أهمية التدريب والتطوير وكيفية ربط ذلك بين الادارات وإدارة الموارد البشرية كما يساعد علي التعرف علي أهمية الاستثمار في المورد البشرية وأهمية تخطيط التدريب والتطوير كما يساعد الهدراء والمشرفون علي ربط تخطيط الهسار الوظيفي بالعملية التدريبية

بحيث يُتوقعُ بنهاية هذا الدبلوم أن يكون المشاركون قادرين على:

- بلورة دور إدارة الموارد البشرية في رسم وتنفيذ إستراتيجية المنشأة.
- تخطيط القوى العاملة .. في ظل الظروف الاقتصادية والاجتماعية وبما يضمن الموازنة بين العرض والطلب على الموارد البشرية.
- القيام بدراسات تحليل وتصميم الوظائف المختلفة .. بها يهكن من إعداد بطاقات وصف متكاملة تساهم في تحقيق التوافق بين الفرد ووظيفته.
- تقييم الوظائف وتسعيرها وذلك لوضع جداول وسياسات الأجور والرواتب بها يحقق العدالة بين الوظائف

الهتلفة داخل وخارج الهنشأة

- رسم الالستراتلجيات التدرلبلية وتنفلذها .. بها فلحق أقصى عائد من البراهل التدرلبلية التي يتم تنفلذها
- تصهلم أنظمة للحوافل وهزايا وخذمات العاهللن, تحفز على الأداء وتحقق اللانتهاء الوظلفل.
- اسلخدام طرق فعالة لتقللم أداء العاهللن.. بها فمكن من اللالستفاعة من نلنال التقللم فل مجال الهوارل البشرلة
- تطوير أداء الهوارل البشرية .. بها فلنسلر مع الأهداف اللالستراتلجفة التي تسعى إليها منظماتهم.

المشاركون:

الماء ورؤساء الأقسام والمشرفون العاهللن فل كافة اللارات فل المنظمة

المحتويات:

الوأة الأولى : منطلقات فكرلة وهبالء أساسفة لإدارة الهوارل البشرية:

- المفهوم والأهفة والأهءاف
- منظومة إدارة الهوارل البشرية
- هبالء وأسس علمفة لإدارة الهوارل البشرية
- علافة إدارة الهوارل البشرية مع باقي اللارات وأهءافها
- الأنشطة الرللسة لإدارة الهوارل البشرية

الوأة الألفة : تخطفل القوى العاملة:

- المفهوم والأهفة
- مراحل تخطفل القوى العاملة
- وسائل لذب القوى العاملة التي تلهلز باللبداع
- موزون المهارات وطرق التلبؤ بالهوارل البشرية
- صعوبات تخطفل الهوارل البشرية وكلففة هوافلها

الوأة الألفة : اللالختيار والتوظفل ومهارات إجراء المقابلات الشللفة:

- منظومة الاختيار والتوظيف
- الخطوات العلمية لعملية الاختيار والتوظيف
- إجراء الاختبارات النفسية والعملية والتحريرية
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية
- اختبار القير كأساس وضع الشخص المناسب في الوظائف المناسبة
- طريقة إعداد السيرة الذاتية وفن المقابلات

الوحدة الرابعة : تخطيط المسار الوظيفي:

- تعريف المسار الوظيفي
- ما هو المقصود بالمسار الوظيفي ؟
- أهمية تخطيط المسار الوظيفي
- تخطيط وتنمية المسار الوظيفي على المستوى الفردي
- تعريف تخطيط وتنمية المسار الوظيفي

الوحدة الخامسة : الهياكل التنظيمية وتحليل ووصف الوظائف:

- طرق إعداد الهياكل التنظيمية
- تحليل الوظائف
- مراحل تحليل الوظيفة.
- أساليب تحليل الوظيفة
- تصنيف وتقسيم الوظائف.
- إستخدامات تحليل وصف الوظائف.
- عناصر بطاقة الوصف الوظيفي.

الوحدة السادسة : مفهوم التدريب الإستراتيجي وأهميته:

- مفهوم التدريب
- التدريب كمدخل رئيسي لإحداث التنمية
- العلاقة بين التدريب والإستثمار في رأس المال البشري
- النهجية الحديثة لعلميات التدريب ومتطلباته.
- الفكر الحديث في التخطيط للتدريب
- المعايير الأساسية لقياس العائد من التدريب

الوحدة السابعة : تطبيق نظم التميز الإداري لتطوير الكفاءة والفعالية للوارد البشرية:

- المبادئ الأساسية التي يركز عليها جوانب التميز الإداري
- نظريات التحفيز والدافعية
- كيفية تحسين بيئة العمل لتحسين الفاعلية

الوحدة الثامنة : تقييم أداء العاملين:


- معايير الأداء الوظيفي
- طرق ونظريات تقييم الأداء للعاملين
- تحيزات المقومين وكيفية التغلب عليها
- القانونون بعملية التقييم.
- حالات وتهارين عملية.

الوحدة التاسعة : إدارة شؤون الموظفين:

- إدارة إجازات والمغادرات وإصابات عمل وغياب الموظفين
- التعامل مع شكاوى وطلبات العاملين
- نظام التعويضات
- المسؤوليات الهالية والقانونية التي تعنى بأهور العاملين
- إعداد دليل العاملين (كتيب الموظف)

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التهارين الجماعية
- ستطبق جميع المحاور من خلال ورش العمل

00971504646499 

info@muthabara.ae 

